

**Balanço Social**  
**COOPERATIVA DE CREDITO DO NORTE CATARINENSE E SUL PARANAENSE - SICOOB CREDINORTE**

1. BASE DE CÁLCULO	2019	2018
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
1.1 Receita Bruta (BR)	87.477.903,81	73.113.626,03
1.2 Receita Líquida (RL)	87.192.233,35	72.717.564,45
1.3 Resultado Operacional (RO)	9.579.023,30	12.759.266,61
1.4 Folha de Pagamento Bruta (FPB)	9.400.301,06	7.838.999,33

  

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2019	2018
	Valor	Valor
2.1 Alimentação	2.020.602,42	1.790.042,80
2.2 Encargos sociais compulsórios	2.609.439,83	2.111.149,32
2.3 Previdência Privada	76.061,34	60.703,04
2.4 Saúde	365.348,33	294.406,03
2.5 Segurança e saúde no trabalho	0,00	0,00
2.6 Transporte	18.666,29	11.841,96
2.7 Educação	153.964,56	99.147,67
2.8 Cultura	-	-
2.9 Capacitação e desenvolvimento profissional	(430.694,61)	(300.753,28)
2.10 Creches ou auxílio-creche	103.230,16	66.629,59
2.11 Participação nos lucros/ resultados / sobras	-	-
2.12 Gratificações (Funcionários/ Diretoria)	0,00	0,00
2.13 Seguro de vida	0,00	12.356,32
2.14 Outros (Empréstimos)	0,00	0,00
2.15 Esporte	-	-
<b>Total</b>	<b>4.916.618,32</b>	<b>4.145.523,45</b>

  

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2019	2018
	Valor	Valor
3.1 Educação	0,00	0,00
3.2 Cultura	0,00	0,00
3.3 Saúde e saneamento	0,00	0,00
3.4 Esporte	0,00	0,00
3.5 Combate à fome e segurança alimentar	0,00	0,00
3.6 Obras públicas	0,00	0,00
3.7 Outros	0,00	0,00
3.8 Total das contribuições à Sociedade	0,00	0,00
3.9 Tributos (Excluídos encargos sociais)	350.979,94	267.737,33
<b>Total</b>	<b>350.979,94</b>	<b>267.737,33</b>

  

4. INDICADORES AMBIENTAIS	2019	2018
	Valor	Valor
4.1 Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	-	-
4.2 Investimentos em programas e/ou projetos externos	78.964,23	72.054,81
4.3 Total dos investimentos em meio ambiente	78.964,23	72.054,81
4.4 Valores de multas por infração à legislação ambiental	-	-
4.5 Nº de multas ambientais:	-	-
4.6 Estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	( x ) Não possui metas ( ) Cumpri de 0% a 50% ( ) Cumpri de 51% a 75% ( ) Cumpri de 76% a 100%	( ) Não possui metas ( ) Cumpri de 0% a 50% ( ) Cumpri de 51% a 75% ( ) Cumpri de 76% a 100%

  

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL	2019	2018
	Quantitativos	Quantitativos
5.1 Nº de empregados(as) ao final do período:	152	145
5.2 Nº de admissões durante o período:	22	47
5.3 Nº de empregados(as) terceirizados(as):	18	16
5.4 Nº de estagiários(as):	5	3
5.5 Nº de empregados(as) acima de 45 anos de idade:	4	4
5.6 Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos de idade:	7	7
5.7 Nº de mulheres que trabalham na empresa:	123	116
5.8 % de cargos de chefia ocupados por mulheres	9%	8%
5.9 Nº de afrodescendentes que trabalha na empresa:	0	0
5.10 % de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes	0%	0%
5.11 Nº de pessoas com deficiência	3	3
5.12 Nº de multas Trabalhistas	0	0

  

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA	2019	2018
--	------	------

CIDADANIA				METAS					
6.1 Relação entre a maior e a menor remuneração da empresa:		837,70%				1101%			
6.2 Nº total de acidentes de trabalho:		0				0			
6.3 Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		( x )	Diretorias	( x )	Diretorias				
		( )	Gerências	( )	Gerências				
		( )	Empregados (as)	( )	Empregados (as)				
		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
		( )	Diretorias	( )	Diretorias				
6.4 Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		( )	Gerências	( )	Gerências				
		( )	Empregados (as) + CIPA	( )	Empregados (as) + CIPA				
		( x )	PPRA	( x )	PPRA				
		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
		( x )	não se envolve	( x )	não se envolve				
6.5 Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		( )	incentiva	( )	incentiva				
		( )	segue as normas da OIT	( )	segue as normas da OIT				
		( x )	Diretorias	( x )	Diretorias				
		( x )	Gerências	( x )	Gerências				
		( x )	Empregados (as)	( x )	Empregados (as)				
6.6 A previdência privada contempla:		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
		( x )	Diretorias	( x )	Diretorias				
		( )	Gerências	( )	Gerências				
		( x )	Empregados (as)	( x )	Empregados (as)				
		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
6.7 A participação nos lucros/ resultados / sobras contempla:		( x )	Diretorias	( x )	Diretorias				
		( )	Gerências	( )	Gerências				
		( x )	Empregados (as)	( x )	Empregados (as)				
		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
		( x )	São exigidos	( x )	São exigidos				
6.8 Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		( )	São sugeridos	( )	São sugeridos				
		( )	São considerados	( )	São considerados				
		( )	Não se aplica	( )	Não se aplica				
		( )	Não se envolve	( )	Não se envolve				
		( x )	Apoia	( x )	Apoia				
6.9 Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		( )	organiza e incentiva	( )	organiza e incentiva				
6.10 Nº total de reclamações e críticas de consumidores(as):		Empresa:	-	Empresa:	-				
		Procon:	-	Procon:	-				
		Justiça:	-	Justiça:	-				
6.11 % de reclamações e críticas solucionadas		Empresa:	-	Empresa:	-				
		Procon:	-	Procon:	-				
		Justiça:	-	Justiça:	-				
6.12 Nº Processos trabalhistas		Empresa:	-	Empresa:	-				
		Justiça:	-	Justiça:	-				
6.13 Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:		( x )	SIM	( )	NÃO	( x )	SIM	( )	NÃO
6.14 Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres afrodescendentes e outros:		( x )	SIM	( )	NÃO	( x )	SIM	( )	NÃO

6.15 Valor Adicionado total a distribuir (em mil R\$):

**Em 2019:** **23.144.760,56**

6.16 Distribuição do Valor Adicionado (DVA):

Governo	2.447.881,63
Colaboradores	10.105.169,29
Acionistas	4.549.710,22
Fornecedores	6.041.999,42